

РАССМОТРЕНО

общее собрание трудового коллектива
протокол от 30.08.2023 № 02

УТВЕРЖДЕНО

директор МАОУ «Подберезская СОШ»

Т.Н.Степанова

Приказ от 31.08.2023 № 71



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке уведомления руководителем о трудоустройстве гражданина, замещавшего должности государственной или муниципальной службы, в течение 2 лет после его уведомления со службы

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее Федеральный закон № 273-ФЗ) с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в соответствии со статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок уведомления работодателем МАОУ «Подберезская средняя общеобразовательная школа» (далее- Школа) о трудоустройстве гражданина, замещавшего должности государственной или муниципальной службы в течение 2 лет после его увольнения со службы.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Школы.

1.4. Работник Школы, не выполнивший обязанность по уведомлению руководителем о трудоустройстве гражданина, замещавшего должности государственной или муниципальной службы в течение 2 лет после его увольнения со службы, подлежит привлечению к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. Порядок по уведомлению руководителем о трудоустройстве гражданина, замещавшего должности государственной или муниципальной службы в течение 2 лет после его увольнения со службы

2.1. Ответственный сотрудник за кадровое делопроизводство в Школе обязан уведомить руководителя о трудоустройстве гражданина, замещавшего должности государственной или муниципальной службы в течение 2 лет после его увольнения со службы.

2.2. Работодатель, при заключении трудового договора или гражданско-правового договора в течение 2 лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю)

государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме.

2.3. Сообщение оформляется на бланке Школы и подписывается директором или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью Школы..

2.4. Сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора.

2.5. В сообщении, направленном работодателем представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы, должны содержать следующие сведения

а) фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина (в случае, если фамилия, имя или отчество изменялись, указываются прежние);

б) число, месяц, год и место рождения гражданина;

в) должность государственной или муниципальной службы, замещаемая гражданином непосредственно перед увольнением с государственной или муниципальной службы (по сведениям, содержащимся в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности, предусмотренных статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за период прохождения государственной или муниципальной службы);

г) наименование организации (полное, а также сокращенное (при наличии)).

2.6. В случае если с гражданином заключен трудовой договор, наряду со сведениями, указанными в пункте 2.5 настоящего Положения, также указываются следующие данные:

а) дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, согласно которому гражданин принят на работу;

б) дата заключения трудового договора и срок, на который он заключен (указывается дата начала работы, а в случае, если заключается срочный трудовой договор, - срок его действия);

в) наименование должности, которую занимает гражданин по трудовому договору в соответствии со штатным расписанием, а также структурное подразделение организации (при наличии);

г) должностные обязанности, исполняемые по должности, занимаемой гражданином (указываются основные направления поручаемой работы).

2.7. В случае если с гражданином заключен гражданско-правовой договор, наряду со сведениями, указанными в пункте 2.5 настоящего Положения, также указываются следующие данные:

а) дата и номер гражданско-правового договора;

б) срок гражданско-правового договора (сроки начала и окончания выполнения работ (оказания услуг));

в) предмет гражданско-правового договора (с кратким описанием работы (услуги) и ее результата);

г) стоимость работ (услуг) по гражданско-правовому договору.

2.8. Не является нарушением несообщение о переводе бывшего служащего на другую должность или работу в пределах учреждения, а также заключении с ним трудового договора о внутреннем совместительстве.

**Отчет о работе по антикоррупционной деятельности
в МАОУ «Подберезская средняя общеобразовательная школа»
(2022-2023 учебный год)**

Работа по противодействию коррупции в МАОУ «Подберезская СОШ» в текущем учебном году строится в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции (утвержден приказом от 31.08.2022 № 92).

1. Согласно Плану мероприятий в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры проведены следующие мероприятия:

- в целях повышения эффективности антикоррупционного просвещения, обеспечения прозрачности управленческих процессов в деятельности Школы и доступа участников образовательных отношений, граждан к информации об антикоррупционной деятельности Школы на официальном сайте Школы размещен раздел «Противодействие коррупции»;
- коллектив работников МАОУ «Подберезская СОШ» ознакомлен с локальными актами в сфере противодействия коррупции;
- подготовлены административные совещания с целью проведения разъяснительной работы с работниками школы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- изданы распорядительные документы – приказы по школе, направленные на недопущение случаев коррупционного поведения членов коллектива школы (приказ от 31.10.2022 № 149);
- в учебной деятельности темы, связанные с коррупцией, включены в соответствующие программы по обществознанию (на уроках изучаются правовые документы и тексты законов, в целях подготовки к ЕГЭ в работе используются тесты, содержащие антикоррупционную направленность);
- антикоррупционное воспитание и просвещение реализуются и в процессе проведения школьных тематических мероприятий по Конституционному праву, по правам потребителей (классные часы - «Источники и причины коррупции», «Что такое Антикоррупция», «Мои права», «Я - гражданин», «Потребности и желания»);
- на сайте школы размещены документы школы по антикоррупционной деятельности;
- организовано информирование участников ГИА и их родителей (законных представителей); определены ответственности должностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ГИА, обеспечено ознакомление участников ГИА с полученными ими результатами.

2. С целью минимизирования коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей сотрудниками Школы и выявления случаев несоблюдения сотрудниками законодательства РФ о противодействии коррупции, принятия своевременных мер по выявленным нарушениям организован текущий административный контроль за:

- соблюдением сотрудниками Школы кодекса этики и служебного поведения сотрудников Школы;
- составлением официальной отчетности и использованием документов;
- реализацией всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечением информационной открытости Школы в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- соблюдением внутренних локальных нормативных актов Школы в части регламентации деятельности педагогических работников;
- обеспечением процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществлением мониторинга индивидуальных образовательных достижений, обучающихся;
- контроль за организацией участия в ГИА-2023.

3. В ходе работы по реализации антикоррупционной политики в сфере экономики, использования имущества, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд образовательного учреждения осуществляется контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Осуществляется контроль за использованием внебюджетных средств и распределением стимулирующей части фонда оплаты труда, эффективностью использования государственного имущества, переданного Школе.

Директор школы



Т.Н.Степанова